

Beleid Technische Commissie VCE-PSV

Versie: Juni 2013

Doelstellingen van het technisch beleid

De Technische Commissie (TC) heeft de doelstellingen van het technische beleid op een rij gezet. Deze doelstellingen maken duidelijk wat voor club VCE/PSV wil zijn.

1. VCE/PSV wil alle leden volleybal kunnen bieden op het gewenste niveau.
 - Dat wil zeggen dat iedereen zoveel mogelijk de kans krijgt om op het door hem/haar gewenste niveau te volleyballen. Dit kan variëren van één keer per week recreatief spelen tot het zo intensief mogelijk trainen en prestatiegericht spelen om sportief de top te bereiken. En alles wat daar tussenin zit.
2. VCE/PSV wil de leden goed volleybal aanleren, waarbij plezier en sportiviteit belangrijke factoren zijn.
 - Drie dingen staan bij VCE/PSV altijd voorop: we willen goed volleyballen, plezier hebben en sportief zijn.
 - Goed volleyballen betekent optimaal presteren. Dat is iets anders dan winnen. Bij presteren gaat het erom dat je datgene wat je (als team, maar ook als individuele speler) kunt, ook daadwerkelijk laat zien. Je kunt dus een wedstrijd verliezen en toch goed presteren. En andersom kun je een wedstrijd winnen, maar niet goed presteren. Uiteindelijk moeten resultaten bereikt worden door groei. Motivatie van spelers is een belangrijke voorwaarde om het volleyballen te leren. Plezier maken betekent dat je er lol in hebt om samen met je teamgenoten optimaal te presteren. En dat je dat tijdens wedstrijden en trainingen ook laat zien. Ook buiten het veld maken we samen (en met anderen) plezier. Sportiviteit betekent dat we altijd respect tonen voor de tegenstander, de scheidsrechter en anderen. Dit geldt voor iedereen die de club op een of andere manier vertegenwoordigt (spelers, coaches, supporters, enz.).
3. VCE/PSV biedt alle spelers dezelfde kansen in de jeugdopleiding.
 - Kinderen van de leeftijd 6 tot 12 jaar kunnen kennismaken met volleybal. Ze spelen dan het zogeheten Cool Moves Volley (CMV). Hierbij worden zes niveaus (niveau 1 t/m 6) onderscheiden, wat erop neerkomt dat ze stap voor stap leren volleyballen. Het streven is om bij CMV op niveau 4-6 twee maal per week te trainen. De CMV teams spelen 6-10 toernooien per jaar. Deze toernooien zullen plaatsvinden op zondag.
 - Kinderen van de leeftijd 12 tot 14 jaar behoren tot de C-jeugd. Zij gaan ook competitiewedstrijden spelen. Het streven is om iedereen twee keer per week te laten trainen. Om iedereen de beste ontwikkelingskansen te geven worden de leden zoveel mogelijk op hun eigen niveau ingedeeld voor wedstrijden en trainingen.
 - Kinderen van de leeftijd 15 tot 16 jaar behoren tot de B-jeugd. Ook hier krijgen alle spelers de kans om twee keer per week te trainen. Waar mogelijk laten we de teams intact, zoals de teams in de C-jeugd zijn gevormd.
 - Kinder van de leeftijd 17 tot 18 jaar behoren tot de A-jeugd. Op dat moment is meestal duidelijk op welk niveau de spelers kunnen en willen volleyballen. Afhankelijk hiervan krijgt de opleiding verder vorm. Veel jeugdspelers spelen dan al in de seniorencompetitie.
4. VCE/PSV stimuleert talentontwikkeling.
 - Alle spelers krijgen de kans hun talenten te ontwikkelen.
 - Om talent zo goed mogelijk te ontwikkelen krijgen alle spelers zoveel mogelijk de kans om op een voor hen passend niveau te spelen en te trainen door mee te trainen met andere teams.
 - Talentvolle spelers krijgen daarnaast de kans om deel te nemen aan talenttrainingen die buiten de club om worden georganiseerd: Nederlandse Volleybalschool (NVS) en regiotrainingen. Spelers kunnen worden aangemeld door de club. Ook kunnen spelers zich op eigen initiatief voor deze selecties aanmelden.
5. VCE/PSV maakt per seizoen teamdoelstellingen.
 - Bij aanvang van ieder nieuw seizoen maakt de TC teamdoelstellingen. De doelstellingen variëren per team. De doelstellingen worden vastgelegd in het teamboek. Ieder team maakt een teamboek, dat met trainers en TC wordt afgestemd.
 - De doelstellingen zijn duidelijk voor de trainer en coach en voor de spelers en speelsters van ieder team.
 - Het is geen beleid om spelers aan te trekken van buiten Eindhoven en omgeving tenzij dit van belang is om de groei-ontwikkeling van eigen jeugd te stimuleren. Uiteraard staan wij wel open voor spelers en speelsters die interesse tonen om bij VCE/PSV te spelen.
 - De doelstellingen worden regelmatig geëvalueerd, door de trainers/coaches, het team, en de TC



Procedure om tot teamindelingen te komen.

De Technische Commissie hanteert voor de Nevobo teams (senioren, jeugd en CMV) de volgende procedure om tot de teamindelingen voor het volgende seizoen te komen:

1. februari/maart: Er wordt een enquête gehouden, waarin spelers hun wensen kunnen aangeven. Deze enquête is voor alle teams, behalve de CMV-teams;
2. half maart: advies van de trainers en coaches aan de Technische Commissie;
3. april: voorlopige teamindeling door de Technische Commissie, deze wordt alleen aan trainers gecommuniceerd;
4. april: eventueel advies van trainers over de voorlopige teamindeling;
5. mei: TC rondt teamindeling af en maakt teamindelingsvoorstel;
6. eind mei: TC stuurt concept teamindeling naar de spelers
7. augustus: start voorbereiding competitie (trainingen en oefenwedstrijden). Gedurende deze periode evalueren de TC leden samen met de trainers of de concept teamindeling aan alle doelstellingen voldoet en conform het TC beleid kan worden gehandhaafd
8. september – 1 week voor de start van de competitie: de TC maakt eventuele aanpassingen in de teamindeling, communiceert deze definitieve teamindeling naar de spelers en trainers, en voert te spelers/teamopgave in bij de Nevobo.

Binnen de recreatieafdeling worden de teamindelingen op een andere wijze gedaan (hier niet beschreven).

Indelingscriteria

Bij de indeling hanteert de TC de volgende criteria.

1. Wat willen de spelers? De wens om op een lager niveau te gaan spelen wordt in principe gehonoreerd. Of de TC ook aan andere wensen tegemoet kan komen, is afhankelijk van de volgende criteria.
2. Advies van de trainers.
3. Het huidige spelniveau van de spelers, beoordeeld door trainers en TC.
4. Het spelniveau dat in de loop van het seizoen verwacht kan worden.
5. (Jeugd)spelers moeten zoveel mogelijk kunnen spelen (geen bankzitvlees).
6. Posities in het veld (spelverdeler, middenvaller, passer/loper, diagonaal). Dit geldt alleen bij de senioren, niet bij de jeugd.
7. Instelling van de spelers (opkomst en inzet bij trainingen, inzet en beleving bij wedstrijden, voldoen van de andere verplichtingen in de vereniging zoals met name de teamtaken).
8. Sociale verbondenheid in teams (leeftijd, omgang met elkaar, ervaringen uit verleden).
9. Evenwichtige teams (in sportief en sociaal opzicht).

Enquête

Als voorbereiding op de nieuwe teamindeling wordt elk lid verzocht een enquête in te vullen, waarin vragen zijn opgenomen over de training, de coaching, wedstrijden en andere relevante zaken. Dit is voor de spelers het moment om aan te geven wat de wensen voor het volgende seizoen zijn wat betreft de nieuwe teamindeling. Dit invullen gebeurt bij voorkeur in een kort persoonlijk gesprek, met de iemand van de TC en eventueel de trainer/coach. Maak gebruik van deze mogelijkheid om je wensen kenbaar te maken! (De enquête geeft ook ruimte om, indien gewenst, per team of per speler een gesprek met de TC aan te vragen.)

Wanneer er nog onduidelijkheden zijn over de teamindeling, kun je contact opnemen met de TC-contactpersoon van jouw afdeling of met de voorzitter van de TC.

Structuur Technische Commissie

- Bestuurslid TC (Luc Koch)
- TC Jeugd (Johan van Dommelen)
- TC CMV (Andre Wisse)
- TC Nevobo Heren (Frank Schoots)
- TC Nevobo Dames (Roza Verhoeven)

Aanvulling per mei 2013

Naast de bovengenoemde beleidspunten, zijn er nog een aantal zaken die vanaf dit moment (juni 2013) benadrukt dienen te worden: Deze beleidspunten zijn de afgelopen seizoenen niet (altijd) in overeenstemming met bovenstaande beleid uitgevoerd, of ze waren nog niet goed in het hiervoor beschreven beleid opgenomen. Deze punten dienen nog in dit TC beleidsstuk te worden verwerkt, maar dienen toch nu alvast onder de aandacht gebracht te worden:

- Jeugdopleiding en doorstroming van eigen jeugd naar de hogere teams heeft hoge prioriteit (trainers, trainingsfaciliteiten, trainingsuren, prioriteiten en begeleiding). De jeugdopleiding heeft op dit moment extra focus op opleiding van spelverdelers/verdeelsters.
- Voor de jeugdteams zal er met ingang van komend seizoen worden gevraagd om een team-manager aan te stellen. Met name voor de jongere jeugdteams is het de bedoeling dat één van de ouders deze rol op zich neemt. Deze team-manager assisteert de trainer/coach bij de organisatie en administratie van het team voor adressenlijsten, wedstrijdschema's, rijschema's bij uitwedstrijden, telschema's rondom de thuiswedstrijden, het verzamelen, uitgeven en (laten) wassen van wedstrijdshirts, en het regelen van de spelerskaarten.
- Alle teams trainen 2x per week.
 - Voor de teams in de prestatielijn en voor alle jeugdteams is dit verplicht
 - Voor de teams in de breedtelijn is dit in principe ook verplicht tenzij een team toestemming vraagt om 1x per week te trainen
 - Verplichtingen voor 2x trainen gelden voor team zowel als voor alle individuele leden van dat team
- Daarnaast willen wij zoveel mogelijk met zelf opgeleide jeugd een hoog niveau halen, en dit betekent ook dat we als vereniging niet actief zullen werven buiten de vereniging en/of regio. Natuurlijk zullen we nieuwe leden die op eigen initiatief bij onze vereniging willen komen spelen van harte verwelkomen en een goed passende plaats geven.
- Het beleid moet leiden naar het hoogst haalbare niveau: Zowel wat organisatorisch haalbaar is, als wat met het technisch vermogen van de actuele spelersgroep mogelijk is.
- Op dit moment (juni 2013) vertaalt dat zich in de doelstelling om zowel bij de dames als de heren in de 3e divisie te spelen.
- Alle spelers in een teams dienen de verplichtingen die bij het spelen in dat team horen, na te komen. Dit heeft betrekking op het trainingsopkomst, deelname aan wedstrijden, en alle teamtaken die aan een team worden toegewezen. Bij de teamtaken zal goed worden gekeken naar de taken die het best passen bij de team-samenstelling (leeftijd, niveau en ervaring) dan voorheen.
Het belangrijkste criterium is dat alle teamleden per seizoen evenveel uren dienen te besteden aan de teamtaken, ongeacht wat die taken zijn en ongeacht hoe vaak iemand traint. Dit geldt voor zowel interne taken (fluiten, tellen, zaalwacht etc) en externe taken (bijvoorbeeld wedstrijden fluiten als regioscheidsrechter). Voor elk soort taak zal een specifiek aantal uren worden begroot, overeenkomstig met de zwaarte van de taak. Voor verdere uitleg van teamtaken, zie onderaan document
- Uitzonderingen op al het bovenstaande kunnen eventueel worden aangevraagd. Deze zullen door de TC worden beoordeeld waarbij de weegvolgorde zal bestaan uit de belangen voor:
 1. De vereniging
 2. Het team
 3. De speelster/spelerDeze volgorde is heel bewust gekozen en moet worden gerespecteerd. Uitzonderingen kunnen alleen door de TC worden goedgekeurd, dus niet door spelers, teams of trainers (die worden hier uiteraard wel in geraadpleegd).
Uitzonderingen hebben ook een maximum: Zowel in aantal (1 hooguit 2 uitzonderingen per team) als in duur (maximaal voor 1 jaar geldig, daarna moet opnieuw een uitzondering worden aangevraagd). Het streven is om geleidelijk (per seizoen 2014/2015) *zonder* uitzonderingen de doelstellingen te kunnen realiseren.
- Teams zijn dusdanig samengesteld (aantal mensen en bezette posities) dat roulaties kunnen worden toegepast om de doelstellingen qua niveau en opleiding te kunnen combineren. Dit geldt voor alle niveaus. Vanuit het rouleren kan worden ingegrepen in sets, en dit staat anticiperen op promotiekansen dan wel degradatiedreiging toe.



De TC zal een actieve rol nemen in het naleven en handhaven van deze aanvullende beleidspunten. Dit is anders dan in de voorgaande jaren is gebeurd, en zal heel duidelijk in overleg met (maar niet via) de trainers/coaches/aanvoerders/spelers van de teams lopen. Dit houdt de relatie tussen trainers/coaches en de spelers zuiver, en garandeert dat het beleid op alle niveau uniform kan worden gerealiseerd. Om te beginnen zal de teamindeling 2013/2014 aan de bovenstaande beleidspunten worden getoetst. Daar deze beleidspunten voor een deel nieuw zijn, zullen zij ook eerst met de spelers dienen te worden gecommuniceerd ter kennisneming. Dit betekent dat de teamindeling die momenteel in de maak is ook duidelijk als *concept* teamindeling zal worden gecommuniceerd.

Ten aanzien van de teamtaken zal er praktisch gezien dus het volgende moeten veranderen:

- Eerst toekennen van regiowedstrijden aan de mensen uit een zo groot mogelijke groep (zodat per persoon een zo laag mogelijk aantal wedstrijden kan worden gefloten). Dus niet meer vasthouden aan “fluiten op eigen team niveau”. We verwachten dat we hierdoor naar een lager aantal regiowedstrijden per persoon gaan zakken.
- Weegfactoren bepalen per taak, bv regiowedstrijd fluiten = 5 uur, thuiswedstrijd fluiten = 2 uur, thuis tellen = 2 uur, 2 uur zaalwacht = 1 uur, etc.
- Per team taken inroosteren naar gelang de mogelijkheden van het team (leeftijd, licenties).
- Erop toezien dat iedereen een gelijk aantal uren per seizoen vervult.